



MINISTERUL SĂNĂTĂȚII PUBLICE
 INSTITUTUL DE MEDICINĂ LEGALĂ IASI
 Str. Buna Vestire, nr. 4, Iasi
 Tel. 0232/267751, Fax. 0232/261617
 e-mail: imlasi@yahoo.com
 CIF: 13752374



4, 32381 / 107.09 2023

PLAN DE INTEGRITATE
 pentru aplicarea Strategiei naționale anticorupție pentru perioada 2021-2025

OBIECTIV GENERAL NR. 1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVEL ORGANIZAȚIONAL						
Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național						
Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarația adoptată și diseminată	PV de luare la cunoștință	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional Nivel scăzut de implicare a angajaților	Conducerea instituției Coordonatorul implementării Planului de Integritate/alte persoane desemnate pentru implementarea SNA	Nu sunt necesare resurse suplimentare
					Trim IV 2023	
						Observații (Abrevieri)

2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Plan de integritate adoptat Persoane desemnate pentru monitorizarea planului de integritate Tipuri de resurse efectiv alocate	Plan de integritate aprobat Minută/ notă internă/ listă de luare la cunoștință	Nivel scăzut de implicare a angajaților Caracter exclusiv formal al consultării	Conducerea instituției Coordonatorul implementării Planului de Integritate/alte persoane desemnate pentru implementarea SNA	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Trim IV 2023	
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Grad de implementare a planului de integritate Măsuri noi introduse/ revizuite	Raport de evaluare întocmit	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Coordonatorul implementării Planului de Integritate/alte persoane desemnate pentru implementarea SNA	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Annual	

4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Nr. de riscuri și vulnerabilități la corupție identificate și evaluate	Rapoarte de evaluare a riscurilor și vulnerabilităților la corupție/ Registrul riscurilor de corupție	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Conducerea instituției Coordonatorul Planului de Integritate/ alte persoane desemnate pentru implementarea SNA Grupul de lucru stabilit pentru implementarea metodologiei de evaluare a riscurilor de corupție	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Annual	
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora	Rapoarte întocmite Nr. de incidente identificate Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Rapoarte anuale întocmite	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate Lipsa de relevanță a datelor determinată de încadrarea eronată a faptelor ca incidente de integritate	Coordonatorul Compartimentului Resurse Umane Responsabilul pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate	Nu sunt necesare resurse suplimentare	Annual	

OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR								
Nr. crt.	Măsura	Indicatori	Surse de verificare	Riscuri	Responsabil	Resurse	Termen	Observații (Abrevieri)
2	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice	Nr. angajaților evaluați Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate Nr. posturi de conducere ocupate permanent Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare personal	Site-ul instituției Raportare întocmite	Evaluarea formală a angajaților Nealocarea resurselor umane și financiare necesare	Conducerea instituției Coordonatorul Compartimentului Resurse Umane	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent	

3	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de IML Iași	Nr. de sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției Măsuri luate ca urmare a sesizărilor Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor	Rapoarte întocmite	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții	Conducerea instituției Comisia de disciplină	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent	
---	--	--	--------------------	---	---	---	-----------	--

4	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției "mici", inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media)	Nr. de sesizări transmise de cetățeni Nr. și tip de canale utilizate Nr. de campanii de conștientizare organizate Nr. de materiale preventive postate	Site-ul instituției	Nealocarea resurselor umane și financiare Neimplicarea cetățenilor în demers Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online	Conducerea instituției/ Persoană desemnată	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent	
5	Digitalizarea serviciilor publice care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce riscurile de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații IML Iași	Nr. de activități digitalizate	Site-ul instituției	Nealocarea resurselor umane și financiare Acces limitat la internet	Conducerea instituției/ Persoană desemnată	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent	

6	Reglementarea transparentă a procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice	Nr. proceduri transparentizate privind obținerea cu celeritate sau urgență a serviciilor publice Nr. de măsuri luate în vederea asigurării informării efective privind procedurile de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice Nr. de servicii publice furnizate urmare a procedurilor de obținere cu celeritate sau în regim de urgență	Site-ul instituției privind obținerea cu celeritate sau în regim de urgență a serviciilor publice	Nealocarea resurselor umane și financiare Neutilizarea procedurilor de obținere cu celeritate (sau în regim de urgență) a serviciilor publice Stabilirea unor tarife disproporționate	Conducerea instituției/ șefii de laboratoare/ coordonatorii de compartimente	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent	
---	---	--	---	---	--	---	-----------	--

OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI							
Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale							
1	Auditatea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul IML Iași	Nr. recomandări formulate Grad de implementare a recomandărilor formulate	Raportul de audit întocmit	Nealocarea resurselor umane și financiare	Conducerea instituției/ Compartimentul de audit intern	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent
4	Întărirea mecanismelor de gestionare a riscurilor de corupție prin dezvoltarea de aplicații informatice dedicate acestora	Nr. de aplicații informatice dezvoltate Gradul de utilizare a aplicațiilor de către personal	Site-ul instituției	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Lipsa interesului sau cunoștințelor personalului Dificultăți tehnice, utilizarea improprie/ dificilă a aplicațiilor dezvoltate	Conducerea instituției/ Contabilul șef	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent

OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENII DE ACTIVITATE PRIORITARE							
Obiectiv specific nr. 4.4. - Creșterea integrității, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție în domeniul achizițiilor publice							
3	Ținuturile și menținerea în sistem a personalului specializat în achiziții publice, inclusiv prin consolidarea statutului acestora, profesionalizarea personalului IML, lași și asigurarea unui regim de protecție adecvat împotriva tentativelor de intimidare sau corupere	Modificarea reglementărilor pentru consolidarea statutului Raportul între numărul de intrări/ ieșiri din sistem Nr. de sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la presupuse tentative de corupere și/sau intimidare	Site-ul instituției Rapoarte întocmite	Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție Lipsa de eficiență a măsurilor de menținere în sistem a personalului specializat în achiziții publice	Conducerea instituției/ Contabilul șef	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent

**OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MILIOACE
PENALE ȘI ADMINISTRATIVE**

Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică a Corpului de control al prim-ministrului în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul administrației publice centrale							
2	Consolidarea capacității structurilor de control administrativ din administrația publică centrală de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicat pe cele ce vizează aspecte de integritate	Resurse umane suplimentare alocate Nr. controale realizate Nr. recomandări implementate	Rapoarte întocmite	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare Nerealizarea de controale Neaplicarea recomandărilor formulate	Conducerea instituției Coordonatorul implementării Planului de Integritate/alte persoane desemnate pentru implementarea SNA	În limita bugetului aprobat și a resurselor umane desemnate	Permanent

DIRECTOR

Prof. Dr. Diana Bulgaru Iliescu

Data: 17.09.2023


